

İş Ortamını Eğlenceli Olmaktan Çıkaran 10 Neden

Katılımcıların bir simülasyon oyunu aracılığıyla iş ortamını canlandırdıkları eğlenceli bir workshop sonunda, katılımcılardan biri şu soruyu sordu “Hocam, iş ortamını neden daha eğlenceli bir hale getiremiyoruz?” Evet, maalesef istisnaların dışında birçok işyeri, çalışanların ayaklarının geri geri gittiği ortamlar. Böyle bir ortamda, motivasyondan, huzurdan, verimden, yaratıcılıktan, performanstan bahsetmek mümkün mü? Neden iş stresi kaynaklı hastalıklarda artış var? Bu soru karşısında bende bir beyin fırtınası kolaylaştırmayı ve soruyu katılımcıların cevaplamasını tercih ettim. Daha sonra sonuçları kategorize ettik. Bakın bakalım ortaya neler çıktı! Bunlar size tanıdık gelecek mi?

- Soğuk ve Mesafeli Davranın.** Hep çok önemli bir insanmış görüntüsü verin. Kapınız daima kapalı olsun. Aslında siz Dünya’yı yönetiyorsunuz. İnsanlar size sadece kırmızı telefonla ulaşmalı. Kimseye ilgi göstermeyin, hatta her fırsatta insanları küçümseyin. Çalışanlarınız sizi hiç gülerken veya takdir ederken görmemeli, yoksa karizmanız çizilir.
- Sorumluluk ve Rollerini Açıkça Tanımlamayın.** Daha evvelden benimde yaşadığım gibi, sakın ekibinizdeki görev tanımlarını yapmayın, sorumlulukları belirsiz bırakın, her şey gri alanda kalsın, böylece ekip üyelerinin birbirine girmelerini garanti edersiniz. Güç gösterilerini cesaretlendirin böylece proje ve ekip çalışmalarınızın baltalanacağından emin olun.
- Hata Yapma Korkusu.** Risk almaya istekli olmayın, yaratıcılık da neymiş? Hem eğlenmek bizi bozar! Arkadaşlarınız hata yapınca onlarla alay edin ve gülünç duruma düşürün, böylece verimlilik ve inovasyonun önünü kesin.
- Gerçekleşmesi Mümkün Olmayan İş Tarihleri Verin.** Böylece ekip elemanlarını yüksek stres altında çalışmalarını sağlar, zaten aşırı iş yükü altında ezildiklerini görmezden gelerek herhangi bir konuda yaratıcı ve şevkli olmamalarını garantilersiniz. Hatta kısmi teslimata razı olursanız emin olun herkes sizi çok seveceklerdir.
- Ekibinizi Projelere Geç Dahil Edin.** Her şeyi ben bilirim, tek başıma daha iyi sonuç alıyorum düşüncesiyle, ekip elemanlarınızı projelere zamanında dahil etmeyin veya sorun çıkınca dahil edin. Ayrıca bu aşamada her şeyi “şıp” diye anlamalarını bekleyin. Emin olun sonradan davet, isteksiz katılımı ve tepkiyi garanti eder.
- Kurumsal Kültürünüz Yeni Düşüncelerin Önünü Kessin.** Meslektaşlarınızın düşünce ve fikirlerini açıkça dile getirmeye korksunlar. “Burası ciddi bir kurumdur, öyle uçuk kaçık fikirlere yer yoktur” gibi konuşmalar yapın.
- Müşterek Çalışmayı Vakit Kaybı Olarak Görün.** Cumartesi, pazar demeden mümkün olduğunca çok e-posta gönderin. İnsanların telefonla veya yüz yüze görüşmelerini engelleyin. Böylece özellikle birbirinden uzak ofislerde çalışan meslektaşlarınızın birbirlerini yanlış anlamalarını garanti edin.
- Ekip Hedeflerini Açıkça Belirlemeyin.** Ekip içinde belirli kişilerin başarısına odaklanarak, doğacak rekabet nedeniyle takım çalışmasını imkansız hale getirin. Bireysel başarıya odaklanın. Sonrada eğitim bölümünden takım geliştirme eğitimi isteyin.
- Kimseyi Motive Etmeyin.** Kimseyi ödüllendirmeyin, ödül ve teşviklerin insanları gevşettiğini düşünün. Bireysel veya ekip başarısını teşvik eden her türlü ödül programını gereksiz görün. En iyi ödül, zaten bir işleri var ve sizde onlara maaş veriyorsunuz öyle değil mi? birde ödül mü istiyorlar!
- İş Arkadaşlarınıza Güvenmeyin.** Kimseye yakınlık göstermeyin. Niçin güveneceksiniz zaten onlar kendileri için çalışmıyorlar mı? İş yerinde her zaman gergin olun, her an birisi sizi sırtınızdan hançerleyebilir!

Yukarıdaki sonuçlara eminim sizde bir şeyler ekleyebilirsiniz. Belirli bir grupta yapılan çalışmada bu görüşler çıktı. Başka bir grupta da benzeri bir çalışma yapsak eminim ortak birçok görüş çıkacaktı.